

## 附件6

## 人社局整体支出绩效自评表（2020年度）

部门名称		弋阳县人力资源和社会保障局		下属单位个数		4		
整体支出规模				全年预算数		全年执行数		执行率
		资金来源：（1）财政拨款		3799.94		3799.94		100%
		（2）其他资金						
		资金结构：（1）基本支出						
		（2）项目支出		3799.94		3799.94		100%
年度总体目标		年初设定目标			全年完成情况			
		目标1：全县专业技术人员的职称评聘 目标2：全县机关事业单位的工资审批等 目标3：全县企业工人退休、办理工伤认可						
分解目标自评								
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析
投入管理指标	30	预算编审管理	根据附件5《部门整体支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值	≥95%	≥95%	5	5	
		预算执行管理		≥95%	≥95%	5	5	
		部门结转结余资金管理		≥95%	≥95%	3	2	
		预决算信息公开管理		≥95%	≥95%	2	1	
		部门预算管理		≥95%	≥95%	5	5	
		政府采购管理		≥95%	≥95%	5	5	
		资产管理		≥95%	≥95%	5	5	
产出指标	25	数量指标	职称评聘、事业人员工资审批	≥95%	≥95%	3	3	
			工伤认定、劳动执法监督	≥95%	≥95%	3	3	
			三支一扶人员招录及生活补贴拨付	100%	100%	4	4	
		质量指标	职称评聘、事业人员工资审批的工作质量	≥95%	≥95%	3	3	
			三支一扶人员的到岗服务情况、补贴政策执行率	≥95%	≥95%	3	3	
			各项待遇足额发放率	100%	100%	3	3	
		时效指标	资金拨付及时性	≥95%	≥95%	3	3	
			审批等工作时效情况	≥95%	≥95%	3	3	
			.....					
效果指标	35	经济效益指标	工伤认定满意度	≥95%	≥95%	5	5	
			三支一扶人员工作、生活补贴到岗率	≥95%	≥95%	5	5	
		社会效益指标	部门参与率	≥95%	≥95%	10	9	
			参保职工安居乐业、社会和谐发展	≥95%	≥95%	10	9	
		生态效益指标	建立引导高校毕业生到基层工作机制	建立机制	建立机制	5	5	
.....								
满意度指标	10	满意度指标	涉及社会保障单位、人员对人社局的社会满意度高	≥95%	≥95%	10	10	
			.....					
总分						100	96	

## 一、人社局概况

（一）根据县委、县政府的有关规定，弋阳县人力资源和社会保障局是主管全县社会保障工作的政府的组成部门，主要职责是：负责拟订组织实施全县人力资源市场发展规划和人力资源流动办法；负责促进就工作；负责建立和完善全县覆盖城乡居民的社会保障体系；负责和管理人事制度改革工作；负责国家公务员的管理；综合管理全县专业技术人员的职称评聘，组织全县职称制度改革；贯彻执行机关事业单位的工资制度和工资福利政策；执行劳动政策法规进行监督、检查；负责处理劳动人事争议纠纷；审批企业工人退休；办理工伤认可等等。弋阳县人社局共有预算单位5个，包括县人社局本级、就业局、社保局、城乡居

（二）2021年弋阳县人社局履职总体目标,拟订、实施各项社会保障政策，促进全县社会保障工作稳定发展。严格按预算规定执行单位整体绩效支出3799.94万元。（三）弋阳县人社局2021年度整体支出绩效目标3799.94万元，其中项目支出3799.94万元。

（四）部门（单位）预算绩效管理开展情况。弋阳县人社局2021年部门预算3799.94万元、执行预3799.94万元。执行率100%。二、部门（单位）整体支出绩效实现情况（一）履职完成情况：2021年全面完成年度绩效目标（二）履职效果情况：全县社保工作稳定增长。

（三）社会满意度及可持续性影响满意度达95%以上，有利于可持续发展。三、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

（二）改进的方向和具体措施：继续努力，不断创新、进一步做好项目实施保护工作。四、绩效自评结果拟应用和公开情况：下一步积极拟对自评结果进行公开，加强政策宣传，实施各项社会保障政策，促进全县社会保障工作稳定发展。

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		就业补助资金						
主管部门		弋阳县人力资源社会保障局			实施单位	弋阳县就业创业服务中心		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (全年执行数/ 全年预算数)	得分
		年度资金总额:	820	1426.93	1481.45	10	104%	10
		其中:当年财政拨款	820	1426.93	1481.45	—	104%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1: 资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补贴、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他支出项目。</p> <p>目标2: 确保完成年度城镇新增就业目标任务。</p> <p>目标3: 确保年末城镇登记失业率保持在目标范围内。</p>			<p>年度总体目标完成情况综述</p> <p>就业补助资金已按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补贴等支出。2021年, 全县实现城镇新增就业3641人, 已完成年度城镇新增就业目标任务。年末城镇登记失业率为2.5%, 控制在4.5%的目标范围内, 全县就业形势保持稳定, 就业补助资金绩效总体目标完成。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标 (50分)	享受社会保险补贴人员数量		177	177	3	3	
		享受公益性岗位补贴人员数量		875	875	4	4	
		享受就业见习补贴人员数量		45	45	3	3	
		符合政策规定的毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴比例		≥95%	0	2	0	未有符合的人员申报
		国家级高级技能人才培养基地建设数量						
		大师工作室建设数量						

	质量指标	职业培训补贴发放准确率	≥98%	100%	3	3		
		接受职业培训后取得职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书）人员的比例	≥80%	100%	3	3		
		社会保险补贴发放准确率	≥98%	100%	3	3		
		公益性岗位补贴发放准确率	≥98%	100%	3	3		
		就业见习补贴发放准确率	≥98%	100%	3	3		
		求职创业补贴发放准确率	≥98%	100%	3	3		
		时效指标	资金在规定时间内支付到位率	≥98%	100%	3	3	
			补贴资金在规定时间内支付到位率	≥98%	100%	3	3	
		成本指标	职业培训补贴人均标准	500元	300元	3	1	
			职业技能鉴定补贴人均标准	240元	240元	3	3	
			社会保险补贴人均标准	原则上不超过社会保险费实际缴费额的2/3	2592元	4	4	
			公益性岗位补贴人均标准	原则上不超过当地最低工资标准的70%	300-500元	4	4	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	城镇新增就业人数		3641	4	3	
			年末城镇登记失业率	4.5%以内	2.50%	4	4	
			年末高校毕业生总体就业率	保持稳定		4	4	
			失业人员再就业人数	959	960	4	4	
			就业困难人员就业人数	320	320	4	4	
		社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥95%	100%	5	5	
因就业问题发生重大群体性事件数量			≤2起	0	5	5		

满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥85%	95%	5	5		
		就业扶持政策经办服务满意度	≥90%	95%	5	5		
总分					100	95		
主管部门 (单位) 评价等级	优		良	中	差		优	
	优(≥90分)		(80分≤良<90分)	(60分≤中<80分)	(差<60分)			

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因，具体原因及拟采取的措施在自评报告中反映。

# 弋阳县2021年度就业补助资金项目转移支付绩效自评报告

为了进一步加强就业补助资金管理，切实提高就业补助资金的使用绩效，按照《江西省财政厅关于开展2021年度中央和省级转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（赣财绩〔2022〕2号）的相关文件要求，我中心组织人员完成了2021年度弋阳县就业补助资金项目的绩效评价工作。现报告如下：

## 一、项目基本情况

当前，国家对“六稳六保”提出了更高的要求，就业是最大的民生。党和政府对就业创业工作的投入持续增大，特别是对基层就业创业工作投入的加大，极大地改善了就业环境，有效地拓宽了就业渠道，增加了就业岗位，对调动劳动者自谋职业、自主创业的积极性，改变劳动者就业观念，提高劳动者素质具有极其显著的作用。

### 1. 资金基本情况。

（1）设立依据：就业补助资金依据《中华人民共和国就业促进法》设立。《中华人民共和国就业促进法》第十五条规定：国家实行有利于促进就业的财政政策，加大资金投入，改善就业环境，扩大就业。县级以上人民政府应当根据就业状况和就业工作目标，在财政预算中安排就业专项资金用于促进就业工作。

（2）资金用途：就业补助资金用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补贴、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他支出项目。

2. 绩效目标。2021年，全县实现城镇新增就业3641人，已完成年度城镇新增就业目标任务。年末城镇登记失业率为2.5%，控制在4.5%的目标范围内，全县就业形势保持稳定，就业补助资金绩效总体目标完成。

## 二、绩效目标实现情况（一）资金情况

### 1. 资金到位情况

2021年度我县收到中央就业补助资金676万元（赣财社指〔2020〕71号《江西省财政厅 江西省人力资源和社会保障厅关于提前下达2021年就业补助资金的通知》），中央就业补助资金440万元（赣财社指〔2021〕20号《江西省财政厅 江西

省人力资源和社会保障厅关于下达2021年中央就业补助资金的通知》），中央就业补助资金2万元（饶财社指〔2021〕48号《关于下达2021年充分就业社区（村）能力建设补助资金的通知》），中央就业补助资金5万元（饶财社指〔2021〕72号《关于下达2021年就业补助资金的通知》），县级配套资金303.93万元，总计1426.93万元。

## 2. 资金执行情况

2021年度，就业补助资金总支出为1481.45万元，就业创业服务补助支出557.16万元，职业培训补贴支出13.33万元，社会保险补贴支出6.72万元，公益性岗位补贴支出584.48万元，就业见习补贴46.01万元，求职创业补贴273.75元。

## 3. 资金管理情况

一是坚持预、决算制度。每年年初由县人社局编制就业补助资金预算，送县财政局审核，再送县人民政府进行审批。在年终时对就业补助资金进行决算，分析资金使用的效益。确保资金有计划地使用并能达到预期效果。二是加强财务管理，规范资金拨付。对于资金的使用范围、标准、申报程序及会计核算，我们严格按照《就业补助资金管理办法》的规定进行操作。进一步加强了对资金申请的拨付的审核，较好地保证了财务信息的真实性、及时性和完整性，没有资金挤占挪用情况。财政部门和人社部门定期或不定期对就业资金使用、管理情况进行自查和检查，做到财务会计资料披露信息真实、及时、完整，资金的拨付有完整的审批程序和手续，抓好了各项制度的落实，资金使用安全规范。由于管理规范，支出严谨，没有发现挤占挪用就业补助资金现象。

### （二）绩效指标完成情况分析

#### 公益性岗位补贴和社会保险补贴项目

为落实好各项就业政策，拓宽就业困难人员和离校一年内高校毕业生的就业渠道，根据赣财社[2019]1号文件，公益性岗位每人每月补贴500元和1029元，所需费用由江西省就业补助资金承担。公益性岗位安置4050人员、残疾人、城市贫困人员、农村贫困人员和离校一年内高校毕业生，用于保安、农家书屋管理员、保洁员等岗位。

#### 1. 产出指标完成情况分析

### (1) 项目完成数量

2021年度拨付公益性岗位补贴：584.48万元，社会保险补贴：6.72万元。

### (2) 项目完成质量

严格按照文件要求审核材料。

### (3) 项目实施进度

按年度预算，分季度拨付

### (4) 项目成本节约情况

## 2. 效益指标完成情况分析

### (1) 项目实施的经济效益分析

拓宽了就业困难人员的就业渠道。就业困难人员一般年龄较大，技能水平较低，就业渠道相对狭窄，公益性岗位的开发为这些人员提供了就业机会，解决了一部分人员的就业问题，保障其基本生活。

### (2) 项目实施的社会效益分析

拓宽了就业困难人员的就业渠道。就业困难人员一般年龄较大，技能水平较低，就业渠道相对狭窄，公益性岗位的开发为这些人员提供了就业机会，解决了部分人员的就业问题，保障了其基本生活。在一定程度上解决了乡镇、街道管理服务人员不足的问题，为提高乡镇、街道环境卫生发挥了积极作用。项目实施以来，社会治安有所规范，乡镇环境卫生等问题都有了明显改善。

## 职业培训补贴项目

### 1. 产出指标完成情况分析

(1) 项目完成数量2021年职业培训补贴支出13.33万元。

(2) 项目完成质量按着严格管理制度，做到培训课时标准性，不早退、不迟到、不旷课。

(3) 项目实施进度按年任务数，每月培训学员人数跟进。

(4) 项目成本节约情况

### 2. 效益指标完成情况分析



(1) 项目实施的经济效益分析经济效益指当年培训情况，目标值100%完成民生任务。

(2) 项目实施的社会效益分析社会效益指标分培训成效和培训费情况评判，培训成效目标值为培训项目，实际值为100%，培训费用目标值为100%用于培训所产生一切的费用。

3. 满意度指标完成情况分析满意度指以公众满意度指示和培训对象的满意为标准制度；对公众满意情况和培训对满意情况的调查是因为他们对培训工作的评价具有客观性，目标值为满意度90%以上为合格。2021年度GYB培训满意度调查为100%。

#### 4. 下一步改进措施

(1) 进一步加大培训政策宣传力度，扎实组织有培训需求的对象开展培训。

(2) 继续加大创业培训力度，组织开展线上创业培训，让更多有意愿的创业人员能够接受专业的创业理论知识学习，助力群众创业，从而带动更多的人员就业。

### 四、综合评价结论

经认真总结和综合评价，就业补助资金已按规定用于职业培训补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、就业创业服务补贴等支出。2021年度，全县实现城镇新增就业3641人，已完成年度城镇新增就业目标任务。年末城镇登记失业率为2.5%，控制在4.5%的目标范围内，全县就业形势保持稳定，就业补助资金绩效总体目标完成。

### 五、主要存在的问题

(一) 就业形势严峻。新冠肺炎疫情给国内经济发展带来新的挑战，就业领域面临许多新的矛盾和困难，就业任务仍然十分繁重：企业经营面临更多不确定因素，投产增岗放缓，就业总量压力大；劳动力技能水平和市场需求不匹配、劳动力供给与需求失衡的结构性矛盾更加突出；劳动者就业诉求更高更多元化。此外，就业帮扶助力乡村振兴工作、退捕渔民就业帮扶等任务依然艰巨，就业工作可谓挑战重重。

（二）地方就业补助资金的压力日益增大。近年来由于就业工作的重要性越来越凸显，各项就业创业政策的执行，包括就业帮扶工作助力乡村振兴、以及同群众对就业困难人员灵活就业社保补贴的诉求越来越高，都是靠就业补助资金发挥效能的。而就业补助资金又分为中央资金和县级配套资金，高质量发展考评核就业补助资金分配方法都明确规定县级要按照中央就业补助资金分配额进行配套县级资金，同时普惠金融项下创业担保贷款工作也需要足额配套县级贴息资金和担保基金民生工程任务，这些工作任务及要求都对地方配套就业补助资金提出了更高的要求。

（三）就业补助资金拨付的相对滞后性。由于就创补贴政策很多是涉及到按季度补贴甚至按年补贴，一定程度上造成有些就业相关项目已经开展，资金拨付滞后。

## 六、建议及今后的工作

（一）由于弋阳县经济欠发达，就业压力大，建议上级部门在安排下一轮就业资金时，在政策和资金上均给予重点倾斜。

（二）继续加强对就业再就业工作的领导。加大政策宣传力度，新闻宣传单位要大力宣传党和政府就业的方针政策，为就业工作创造舆论环境。多途径、多形式地开展就业扶持政策的宣传推广活动，充分利用现有的就业信息网络平台，将就业政策宣传到基层，落实到基层，并提高服务意识，使高校毕业生和失业人员等就业帮扶重点群体能充分地享受政策福利。

（三）进一步整合资源，加强创业就业培训力度。要整合各种教育培训资源，实现优势互补，提高就业培训的针对性和有效性，吸引用人单位的积极参与。

（四）应进一步加强扶持公共就业服务能力建设。目前就业服务体系尚未成网，信息化建设尚处于初级阶段，虽然近年各级政府都非常重视公共就业服务体系建设，但由于各种条件、因素限制和影响，上下级之间、区域之间尚未形成通畅的网络，信息化程度不高，不能真正实现县、市、省，乃至全国的就业信息适时传递和共享。

## 附件 3

## 2021年度项目支出绩效自评情况汇总审核表

主管部门：

单位：万元

序号	预算单位	项目名称	全年预算数			全年执行数	绩效自评得分
			年初预算数	年中追加数/追减数	小计		
1	弋阳县就业创业服务中心	就业补助资金	820	606.93	1426.93	1481.45	95
开展绩效自评项目合计						自评价平均分	
2021年本部门全口径国库决算数项目支出总额						部门项目总个数	
开展绩效自评项目支出总额占本部门项目支出总额的比例=2021年部门开展绩效自评项目全年执行数/2021年本部门全口径国库决算数项目支出总额*100%							
部门提交时间		财政局业务股室审核意见（优、良、中、差）			财政局业务股室经办人签名		
业务股室审核时间		业务股室盖章					

# 附件1

## 项目支出绩效自评表 (2021年度)

项目名称		三支一扶生活工作、生贴补贴及社保单位部分缴费和一次性安家费						
主管部门		人力资源和社会保障局		实施单位		人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(全年执行数/全年预算数)	得分	
		年度资金总额:	688.22	688.22	688.22	10	100%	10
		其中:当年财政拨款	688.22	688.22	688.22	—	—	—
		上年结转资金				—	—	—
		其他资金			—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	2021年度县三支一扶人员生活及工作补助、社保缴费、一次性安家费总体目标预算704.26万元。			2021年度实际完成三支一扶人员生活及工作补助、社保缴费、一次性安家费704.26万元。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标(50分)	数量指标	招募人数	110	110	5	5	
			资金总额	688.22	688.22	5	5	
			.....					
		质量指标	服务期到期转正率	≥95%	≥95%	10	10	
			.....					
	时效指标	按时足额支付率	100%	100%	10	10		
		.....						
	成本指标	生活及工作补助发放标准(本科)	4089	4089	5	5		
		生活及工作补助发放标准(专科)	3912	3912	5	5		
		一次性安家费发放标准	2000	2000	5	5		
	效益指标(30分)	经济效益指标	社保缴费标准	按缴费比例足额缴纳		5	5	
			促进高校毕业生就业	≥95%	≥95%	10	8	
		社会效益指标	.....					
			用人单位满意度	≥95%	≥95%	5	9	
	生态效益指标	.....						
		建立引导高校毕业生到基层工作机制	建立机制	建立机制	10	9		
	可持续影响指标	.....						
提高基层经共服务水平、推动基层经济社会		≥95%	≥95%	5	9			
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	.....						
		三支一扶人员满意度	≥95%	≥95%	10	10		
		.....						
总分					100	95		
主管部门(单位)评价等级	优	良	中	差				
	优(≥90分) (80分≤良<90分) (60分≤中<80分) (差<60分)							

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准: (1) 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

(2) 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*), 则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因, 具体原因及拟采取的措施在自评报告中反映。

## 附件 2

### 项目支出绩效自评报告

#### 一、项目基本情况

##### (一) 项目概况

1. 立项背景：贯彻落实《江西省中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》鼓励高校毕业到基层工作

2. 立项目的：促进高校毕业生就业

3. 项目内容、执行标准和实施期限：按文件要求实施招募高校毕业生“三支一扶”人员计划。对被录用的三支一扶人员按 4089 元（本科）和 3912 元（专科）每月的标准发入工作生活补贴。三支一扶人员服务期为 2 年，到期经考核合格人员进行安置。

4. 资金使用情况：预算安排资金 688.22 万元。到位支付资金 688.22 万元，其中工作生活补贴资金 580.1 万元、社保缴费资金 92.82 万元、一次性安家费资金 15.3 万元。

5. 项目组织管理情况：由事业单位管理股管理。

##### (二) 项目绩效目标

1. 项目绩效总目标：688.22 万元

2. 项目年度绩效目标：688.22 万元

3. 项目预期目标完成情况：项目已全部完成，资金到位率和支付率100%。

#### 二、绩效评价工作情况

运用一定的评价方法，量化指标及评价标准，对为实现其职能所确定的绩效目标的实现程度以及为实现这一目标所安排的预算执行结果进行综合性评价。

三、综合评价情况及评价结论以上项目综合评价得分93 分。

#### 四、绩效评价指标分析情况（一）项目产出指标

1. 产出数量指标得分情况逐个分析：完成数量指标得 10 分。

2. 产出质量指标得分情况逐个分析：完成质量指标得 10分。

3. 产出时效指标得分情况逐个分析：完成时效指标得 10分。

4. 产出成本指标得分情况逐个分析：完成成本指标得 20分。

## （二）项目效果指标

1. 经济效益指标得分情况逐个分析：完成经济效益指标得  
得10分。

2. 社会效益指标得分情况逐个分析：完成社会效益指标得10 分。

3. 生态效益指标得分情况逐个分析：完成生态效益指标得10 分。

4. 可持续影响指标得分情况逐个分析：完成可持续影响效益指标  
得 10 分。（三）项目服务满意指标

项目服务满意度指标得分情况分析：满意度 95%以上，得10 分。

五、**偏离绩效目标的原因和改进措施**继续努力，不断创新、进一步做好项目实施保护工作。六、绩效自评结果应用和公开情况

下一步积极拟对自评结果进行公开，加强政策宣传，坚持立足教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业发展对人才的需求，引导高校毕业生到基层就业工作，进一加大工作力度，完善相关措施，健全管理服务制度，确保三支一扶这一政府民生工程取得更大成效。

## 2021 年度项目支出绩效自评情况汇总审核表

主管部门：人社局

单位：万元

序号	预算单位	项目名称	全年预算数			全年执行数	绩效自评得分
			年初预算数	年中追加数/追减数	小计		
1	人社局	三支一扶工作、生活补贴	688.22	0	688.22	688.22	95
开展绩效自评项目合计						自评价平均分	95
2019 年本部门全口径国库决算数项目支出总额						部门项目总个数	1
开展绩效自评项目支出总额占本部门项目支出总额的比例=2021 年部门开展绩效自评项目全年执行数/2021 年本部门全口径国库决算数项目支出总额*100%							
部门提交时间		财政局业务股室审核意见(优、良、中、差)			财政局业务股室经办人签名		
业务股室审核时间		业务股室盖章					