

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	被监管人员给养费						
主管部门	弋阳县公安局			实施单位	弋阳县看守所		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金(万元)	年度资金总额	85	85	85	10	100	10
	其中:财政拨款	85	85	85	-	100	-
	其他资金	0	0	0	-	0	-

偏差原因及整改措施

年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	被监管人员给养费			按照年初预算执行,已执行完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量	给养费发放人数	>=125月/人	125月/人	10	10		
		质量	人均衣被配备数	>=1件	1件	10	10		
		时效	给养费发放时间	每月财政拨款到账	100	20	20		
		成本	费用补贴标准	>=100%月/人	100月/人	20	20		
	效益指标	经济效益							
		社会效益	被监管人员减少率	<=10%	7	5	5		
		生态效益							
		可持续影响	稳定社会预期能力增强程度	>=100%	100	10	10		
满意度	满意度	被监管人员满意度	>=100%	100	15	15			

总分

100

100

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称	被监管人员重大疾医治疗经费								
主管部门	弋阳县公安局			实施单位	弋阳县看守所				
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金(万元)	年度资金总额	5	5	5	10	100	10		
	其中:财政拨款	5	5	5	-	100	-		
	其他资金	0	0	0	-	0	-		
偏差原因及整改措施									
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	被监管人员重大疾病治疗费			根据实际情况,完成预算安排。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量	拘押人员疾病治疗率(%)	>=100%	100	20	20		
		质量	容纳在押犯人人(人)	150	100	5	5		
		时效	医疗救助及时性	及时	100	20	20		
		成本	医疗费	5万元/年	100	10	10		
	效益指标	经济效益							
		社会效益	稳定社会预期能力增强程度	>=100%	100	15	15		
		生态效益							
		可持续影响							
	满意度	满意度	补监管人员满意度(%)	>=100%	100	20	20		
总分					100	100			

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	副业收入返还资金								
主管部门	弋阳县公安局			实施单位	弋阳县看守所				
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金(万元)	年度资金总额	60	60	60	10	100	10		
	其中:财政拨款	60	60	60	-	100	-		
	其他资金	0	0	0	-	0	-		
偏差原因及整改措施									
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		副业收入返还资金			按年初预算安排,完成预算数。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量	容纳在押犯人数(人)	>=152	152	20	20		
		质量	在押人员伙食标准	300元/人月	100	25	25		
		时效	拘押人员疾病治疗率(%)	及时	100	25	25		
		成本	在押人员伙食人均成本(元)	>=3600	3600	20	20		
	效益指标	经济效益							
		社会效益							
		生态效益							
		可持续影响							
	满意度	满意度							
总分					100	100			

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	干警特殊岗位津贴							
主管部门	弋阳县公安局			实施单位	弋阳县看守所			
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(万元)	年度资金总额	3	3	3	10	100	10	
	其中:财政拨款	3	3	3	-	100	-	
	其他资金	0	0	0	-	0	-	
偏差原因及整改措施								
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		干警特殊岗位津贴			按预算安排,完成年初数。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量	干警享受特殊岗位津贴人数	=30人	30人	10		
		质量	补贴发放标准符合率(%)	=100%	100	20		
		时效	津贴资金发放到位及时率(%)	及时	100	20		
		成本	干警津贴发放标准(元/月/人)	=100	100	20		
	效益指标	经济效益						
		社会效益						
		生态效益						
		可持续影响						
	满意度	满意度	干警满意度(%)	>=100%	100	20		
总分					100			